תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (תקופת כהונה וסדרי עבודה של הוועדה המייעצת), תשס"ט-2009

דיני חוקה – שוויון – הזדמנויות בעבודה

עבודה – שוויון בעבודה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הגדרות | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | תקופת כהונה | [Go](#Seif2) | 2 |
| סעיף 3 | מינוי היושב ראש | [Go](#Seif3) | 2 |
| סעיף 4 | כינוס הוועדה | [Go](#Seif4) | 2 |
| סעיף 5 | הזמנות | [Go](#Seif5) | 2 |
| סעיף 6 | קביעת סדר היום | [Go](#Seif6) | 2 |
| סעיף 7 | שינויים בסדר היום | [Go](#Seif7) | 2 |
| סעיף 8 | מניין חוקי | [Go](#Seif8) | 2 |
| סעיף 9 | קבלת החלטות | [Go](#Seif9) | 2 |
| סעיף 10 | פרוטוקול | [Go](#Seif10) | 2 |
| סעיף 11 | תחילה | [Go](#Seif11) | 2 |

תקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (תקופת כהונה וסדרי עבודה של הוועדה המייעצת), תשס"ט-2009[[1]](#footnote-1)\*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 18ז(ה) לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן – החוק), אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"ועדה" – הוועדה המייעצת שנתמנתה לפי סעיף 18ז(א) לחוק;

"הנציבות" – כמשמעותה בסעיף 18א לחוק;

"הנציב" – הנציב הארצי כמשמעותו בסעיף 18ב לחוק.

2. (א) תקופת כהונתו של חבר הוועדה תהיה ארבע שנים מיום מינויו.

תקופת כהונה

(ב) חבר הוועדה שתקופת כהונתו תמה יכול שיתמנה מחדש לתקופת כהונה נוספת.

(ג) תמה תקופת כהונה של חבר הוועדה וטרם חודש מינויו או מונה חבר חדש במקומו, ימשיך חבר הוועדה לכהן במשך ארבעה חודשים נוספים או עד למינויו מחדש או למינוי חבר חדש במקומו, לפי המוקדם.

תק' תשע"ג-2012

מיום 11.11.2012

**תק' תשע"ג-2012**

[ק"ת תשע"ג מס' 7178](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7178.pdf) מיום 11.11.2012 עמ' 162

**הוספת תקנת משנה 2(ג)**

3. השר ימנה את יושב ראש הוועדה מקרב חבריה.

מינוי היושב ראש

4. הוועדה תתכנס, ככל הנדרש, לצורך דיון בדין וחשבון השנתי של הנציבות, לצורך המלצה בדבר הקצאת משאבים וכן –

כינוס הוועדה

(1) מיוזמת היושב ראש;

(2) על פי דרישת הנציב;

(3) על פי דרישת שליש לפחות מחברי הוועדה.

5. (א) הוועדה תכונס בהזמנה בכתב של היושב ראש שיצורף לה סדר היום.

הזמנות

(ב) הנציב יוזמן לכל ישיבות הוועדה.

(ג) יושב ראש הוועדה רשאי להזמין לישיבות הוועדה מומחים ובעלי עניין, לפי הצורך.

6. סדר היום לישיבות הוועדה ייקבע בידי היושב ראש בהתייעצות עם הנציב.

קביעת סדר היום

7. (א) הצעה לשנות את סדר היום תוגש רק לפני הישיבה או מיד עם פתיחתה; לפני ההצבעה רשאי בעל ההצעה להסבירה בקיצור, ונציג אחד של המתנגדים רשאי להשיב.

שינויים בסדר היום

(ב) לקבלת הצעה כאמור דרוש רוב חברי הוועדה.

8. (א) שליש מחברי הוועדה יהיו מניין חוקי בישיבותיה.

מניין חוקי

(ב) נדון בשנית נושא שהועלה בישיבת ועדה שלא היה בה מניין חוקי, יהיה המניין החוקי לגביו רוב החברים הנוכחים.

9. החלטות יתקבלו ברוב קולות המצביעים בישיבה; מספר קולות שקול משמעו – דחיית ההצעה.

קבלת החלטות

10. היושב ראש ירשום סיכום של הדיון והעתק ממנו יישלח לנציב ולכל חברי הוועדה.

פרוטוקול

11. תחילתן של תקנות אלה שלושים ימים מיום פרסומן.

תחילה

ו' באלול התשס"ט (26 באוגוסט 2009) בנימין (פואד) בן אליעזר

שר התעשיה המסחר והתעסוקה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תשס"ט מס' 6814](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-6814.pdf) מיום 17.9.2009 עמ' 1357.

   תוקנו [ק"ת תשע"ג מס' 7178](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7178.pdf) מיום 11.11.2012 עמ' 162 – תק' תשע"ג-2012; ר' תקנה 2 לענין תחולה. [↑](#footnote-ref-1)